

■秋田市イクボス企業同盟 加盟企業様アンケート用紙■

貴社名：

記入者名：

下記にお答えの上ファックスまたはメールにてお送りいただくか、メールマガジンに記載のアドレスよりホームページから入力いただくことも可能です（後日配信予定）。ご不明な点などございましたら事務局までお尋ねくださいませ。（あてはまるものに○を書いてください）

① ワークライフバランス実現のために御社で取り組んだ事項はありますか？【複数回答可】

- ノー残業デーを設定・実施した
- 残業時間の時間制限を行った
- 会議を減らした
- 意識改革の研修（社内および社外への参加）を行った
- 有給休暇を取りやすくした（目標設定など）
- 在宅ワーク等新たな制度を導入した
- 働き方を変えるように就業規則を見直した
- 経営者、管理職等がイクボス宣言をした
- 仕事持ち帰りの禁止をした
- その他（具体的に： _____)

②①による成果はありましたか？

- あり なし

→ありの場合、具体的な成果はなんですか？【複数回答可】

- 残業時間が減った
- 業務の管理がしやすくなった
- 急な休みや人員減に対応できるようになった
- 休暇等が取りやすくなった
- 継続的に人材確保ができるようになった
- 職員間のコミュニケーションが円滑になった
- その他（具体的に： _____)

③生産性向上のために御社で取り組んだ事項はありますか？【複数回答可】

- 業務改革プロジェクトチームを作った
- 研修（社内および社外への参加）を行った
- 業務プロセスの簡略化または ICT 導入による業務改善などの実施
- グループウェアや SNS 等を利用した情報共有
- その他（具体的に： _____)

④働き方の見直しやワークライフバランスをすすめるうえでの課題はなんですか？【複数回答可】

- 生産性向上のためのノウハウ等が不足している
- 人員が不足している
- 制度等の知識が不足している
- 管理職等の理解がない
- コストがかかる
- その他（具体的に：

⑤来年度も秋田市イクボス企業同盟の出張研修を実施いたしますが、

今後実施してほしい事業、研修テーマなどはございますか？【複数回答可】

※開催時間および回数は内容およびご要望により異なります。通常は 60 分～90 分ほど。

- ダイバーシティ、ワーク・ライフバランス研修（全職員向け）
- イクボス基礎研修（経営者・管理職向け）
- 女性活躍職場の作り方（男性管理職向け）
- 男性育休が取りやすい職場の作り方（管理職向け）
- 人事労務の考え方（管理職・総務・人事向け）
- 職場のメンタルケア（管理職・総務・人事向け）
- 人間行動の理解を踏まえた信頼関係の形成（管理職向け）
- TOC による全員参加型の業務改革・革命研修（全職員向け）
- 経営感覚を身につけるマネジメントゲーム研修（全職員向け）
- イクメン・カジダンになって仕事の生産性向上（男性職員向け）
- 人事考課制度の見直しと人財育成マネジメント（全職員向け）
- コミュニケーション力向上のためのアンガーマネジメント（全職員向け）
- ハラスメントの基礎知識と防止のためのチームビルディング研修（全職員向け）
- その他（具体的に： _____)

記入にあたり不明な点がありましたら事務局までお尋ねください。

※下記へ FAX またはメールにてご返信ください。

秋田市イクボス企業同盟 事務局 合同会社あきたこまちネット

（秋田市より委託を受けて行っています）

〒010-0944 秋田市川尻若葉町3-28

TEL：018-853-7216 FAX：018-874-9551