

(株)ワーク・ライフバランス認定コンサルタント
アスカ人事労務パートナーズの

秋田市内の
企業様限定

満足度100%セミナーが



ダイバーシティ&インクルージョン
&ワーク・ライフバランス

アスカ人事労務パートナーズ
代表 高橋 一貴

株式会社ワーク・ライフバランス認定 ワーク・ライフバランスコンサルタント
あきたF・F推進員 / 社会保険労務士

今なら**無料**で貴社に**出張**します！

受講者の声(実際のアンケートより)

^{ほぼ}満足度**100%!** (過去開催3回、受講者合計**60**人)

(満足度についての回答内訳：満足…48人/やや満足… 11人/どちらともいえない…1人/やや不満足・不満足…なし)

- ✓ 納得できることも多々ありました。ぜひ役職者などが聞いてほしいです。本社とかもっと上の人です。
- ✓ もっと長い時間でもよかったかもです。ありがとうございました。
- ✓ とてもわかりやすく、楽しく、ためになりました。もっと話を聞きたかったです！
- ✓ 知らない事ばかりで大変勉強になりました。当社の手順がまちがっているという事がよくわかりました。
- ✓ わかりやすかった。男性の方にも参加してもらいたい。共感できた。
- ✓ 女性活躍のためには男性の働き方をかえることが重要と知り、たしかにそうだとあらためて思いました。
- ✓ 話の進め方が上手で面白い講義でした。70分と限られた時間でしたが、もう少し時間をとってしっかり聴きたかった。内容も分かり易く他のスタッフや店長達にもうけてもらいたい内容でした。
- ✓ 言葉・知識としてあったことを深く理解するきっかけになった。自分に矢印を向けて実践していきます。
- ✓ インクルージョンの意識がとても興味深かった。今までの価値観を少し見直すきっかけになりました。
- ✓ ぼんやりした知識が明確になった気がします。
- ✓ 話は良かったし自分の組織を作るときには参考にしたいが、今はもっと上の人にやってほしい内容だった。(満足度で「どちらともいえない」と答えた方)

詳細 & お申込みはウラ面へ



秋田市イクボス企業同盟 出張講座

「イクボスやワークライフバランスってたまに聞くようになったけどいったい何をどうすればいいの?」「そもそも働き方改革って何?」「人材採用も難しくなってきたし、うちの職場ではそもそも離職が多くてそれを止めるのに苦労して・・・。」「うちも女性職員が多いので女性活躍職場を目指したいけどどこから手を付けていいのかさっぱりわからない・・・。」なんて話をよく聞きます。

まずは今求められているイクボスとは何か?働く人のワークライフバランスや多種多様な働き方にどう対応すればいいのか、そもそも経営者、管理職は働きすぎではないか?自分の人生が仕事だけに染まってはいないか?を考える一環として秋田市イクボス企業同盟事務局による合出張講座を企画いたしました。この機会にイクボスについて知識を深め、貴社の発展、秋田の発展、そして秋田に働くみなが幸せに暮らせる街にするために合同勉強会・出張研修を利用してみませんか?

【お申込みフォーム】

- * 貴社へ出向き、貴社職員向けに出張研修を行います。
- * 研修テーマは以下よりお選びください。(記号に○)

- a. ダイバーシティ&インクルージョン&ワーク・ライフバランス
(おもて面の満足度100%セミナー/対象者不問)
- b. イクボス基礎研修 (管理職向け)
- c. 女性活躍職場の作り方 (男性職員向け)
- d. 人事労務の考え方 (総務・人事向け)
- e. 職場のメンタルケア (管理職・総務・人事向け)
- f. TOCによる業務改善・ロールプレイングゲーム (管理職向け)

※毎月2社まで承ります。先着順。講師料、交通費等は無料。開催日は要相談。

※講座時間は内容により1.5時間～5時間程度を予定しております(ご要望に応じて調整可)。

※出張は1社につき年度内1回まで。2回目以降を希望の場合は有料(3万円~/回)となりますので、別途ご相談ください。

なお秋田市イクボス企業同盟ホームページにも申込用紙がございます。<https://akita-ikuboss.com>

貴社名	
開催希望日	あればご記入ください。なければ後日打合せさせていただきます。
ご担当者名	
事前打合せ	() TELにて打合せ希望 () メールにて打合せ希望
ご連絡先	TELまたはメール

※ 上記ホームページ、もしくはFAX・メールにてお申込みください。

秋田市イクボス企業同盟事務局 合同会社あきたこまちネット

FAX: 018-874-9551 (tel:018-8531-7216)

MAIL: ikuboss@akitakomachi.net